

Kandidatin: AUCEN-Rechnungsprüferinnen

Mag. **Maria Pimminger**, M.Ed.

Leiterin Personalentwicklung und Gleichstellung
Universität für angewandte Kunst Wien



Studium der Erziehungswissenschaften und Soziologie mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, Uni Wien; Master "Organisationsentwicklung in Expert_innenorganisationen", 2010 JKU; verschiedene Aus- und Weiterbildungen in systemischer Beratung, lösungsfokussiertem Coaching, Aufstellungsarbeit, etc.

Zu den Schwerpunkten der Personalentwicklung gehören neben dem internen Weiterbildungsprogramm die Betreuung der verschiedenen Beratungsangebote der Abteilung und die Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen OE-Maßnahmen und operativen Projekten.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ist für mich ein sehr wertvolles Netzwerk zum Erfahrungsaustausch mit DEN Expert_innen meines Aufgabenbereichs. Besonders schätze ich dabei den sehr kollegialen und vertrauensvollen Austausch und die gegenseitige Inspiration. Diese, ergänzt durch fallweise Inputs von außen, sind für mich die Schwerpunkte und große Stärke von AUCEN. Gerne leiste ich in der Funktion als Rechnungsprüferin einen Beitrag zum Weiterbestehen dieses wertvollen Netzwerks.

Mag.^a **Karin Zach**

Leiterin Stabsabteilung Personalentwicklung
Universität für Musik und darstellende Kunst Graz



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Psychologie an der Karl-Franzens-Universität Graz. 2008 HR-Professional Training, 2016 Ausbildung zur Arbeitspsychologin (ÖAP). Seit 2009 an der Universität für Musik und darstellende Graz in der Personalentwicklung tätig. Neben der Personalentwicklung und der internen Weiterbildung fallen das betriebliche Gesundheitsmanagement, das Dual Career - Service der Kunstuniversität, die Vereinbarkeit von Beruf und Betreuungsverpflichtungen (Vereinbarkeitsstelle und Vereinbarkeitsbeauftragte), die Mitwirkung an (Grazer) Kooperationen (u.a. Pflegekooperation, Potentiale, etc.) und in Projekten der steirischen Hochschulkonferenz sowie die Vertretung in Netzwerken in meinem Aufgabenbereich.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ermöglicht den sehr wertvollen und offenen Austausch von ExpertInnen für Personalentwicklung und universitäre Weiterbildung. Die Vertretung des Netzwerkes nach außen, die Schaffung von Vernetzungsmöglichkeiten und die Organisation fachlicher Inputs für die Netzwerk-TeilnehmerInnen sind in meinen Augen für AUCEN Schwerpunkte und Herausforderungen zugleich.

Die Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN habe ich 2012 übernommen und würde sie auch gerne weiterhin ausführen.