

AUCEN-Rechnungsprüferinnen

Mag.^a Julia Goldgruber

Personalentwicklung

Karl-Franzens-Universität Graz

Studium der Bildungs- und Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt „Weiterbildung“ (lebensbegleitendes Lernen) an der Universität Graz (2014). Zu den Schwerpunkten im Bereich gehören vor allem die Planung des Internen Weiterbildungsprogramms, MitarbeiterInnengespräche, die Mitentwicklung und -begleitung von operativen Projekten und Projekte im Bereich der Organisationsentwicklung sowie von Qualifizierungsprogrammen für unterschiedliche Zielgruppen des wissenschaftlichen Personals. Darüber hinaus bin ich an der Konzipierung und Weiterentwicklung von Führungskräfte-Angeboten beteiligt.

Ebenso in meinen Verantwortungsbereich gehört das Dual Career Service sowie eine dazugehörige aktive Mitarbeit im regionalen Dual Career Service Steiermark – Kärnten und im österreichweiten Netzwerk (DCNA).



Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Ich sehe AUCEN als ein tolles Netzwerk an, um sich mit KollegInnen zu den unterschiedlichen Themenbereichen und Entwicklungen auszutauschen. Der vertrauensvolle und wertschätzende Umgang in einem ExpertInnen-Netzwerk ist für mich ein großer Gewinn, insbesondere der Wissensaustausch innerhalb des Netzwerkes unterstützt uns an der Universität Graz mit einem frischen bzw. anderen Blick auf Themen. Ich möchte das Netzwerk weiterhin aktiv unterstützen, nicht zuletzt in der Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN, die ich seit 2015 ausüben darf.

Mag.^a Karin Zach

Leiterin Stabsabteilung Personalentwicklung

Universität für Musik und darstellende Kunst Graz

Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Psychologie an der Karl-Franzens-Universität Graz. 2008 HR-Professional Training (Johnson Controls Headquarter Europe, Deutschland), 2016 Ausbildung zur Arbeitspsychologin (ÖAP). Seit 2009 an der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz in der Personalentwicklung tätig. Neben der Personalentwicklung und der internen Weiterbildung liegen das betriebliche Gesundheitsmanagement, das Dual Career Service der Kunstuniversität, die Vereinbarkeit von Beruf und Betreuungsverpflichtungen, die Mitwirkung an (Grazer) Kooperationen (u.a. Pflegekooperation, Potentiale, etc.), die Mitarbeit in Projekten der steirischen Hochschulkonferenz, die Vertretung in Netzwerken sowie zukünftig das Bewerbungsmanagement in meinem Aufgabenbereich. Des Weiteren habe ich die Funktionen Lehrlingskoordinatorin und Kinderbetreuungsbeauftragte inne. Die Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN habe ich 2012 übernommen und würde sie auch gerne weiterhin ausführen.



Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ermöglicht den sehr wertvollen und offenen Austausch von ExpertInnen für Personalentwicklung und universitäre Weiterbildung. Die Vertretung des Netzwerkes nach außen, die Schaffung von Vernetzungsmöglichkeiten und die Organisation fachlicher Inputs für die Netzwerk-TeilnehmerInnen sind in meinen Augen für AUCEN Schwerpunkte und Herausforderungen zugleich.