

Rechnungsprüferinnen von AUCEN Funktionsperiode 1.1.2016 bis 31.12.2017

Mag.^a Karin Zach

Leiterin Stabstelle Personalentwicklung, Universität für Musik und darstellende Kunst Graz



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Als Stabsstelle Personalentwicklung der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz liegen alle Agenden der Personalentwicklung, die Interne Weiterbildung, die Leitung der betriebliche Gesundheitsförderung, das Dual Career Service der Kunstuniversität, die Vereinbarkeit von Beruf und Betreuungsverpflichtungen, Mitwirkung an (Grazer) Kooperationen (u.a. Pflegekooperation, Potentiale, etc.), die Mitarbeit in Projekten der steirischen Hochschulkonferenz und die Vertretung in Netzwerken in meinem Aufgabenbereich. Des Weiteren habe ich die Funktionen Lehrlingskoordinatorin und Kinderbetreuungsbeauftragte inne.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ist für mich ein sehr wichtiges Netzwerk. Der offene Austausch im Fachbereich Personalentwicklung, die Möglichkeit sich über neue Regelungen (gesetzliche, wie auch universitätsinterne) und Ideen und ihre Umsetzbarkeit mit FachkollegInnen auszutauschen sind für mich sehr wertvoll.

Die Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN habe ich 2012 übernommen und in den letzten beiden Funktionsperioden gerne ausgeführt.

Mag.^a Julia Goldgruber

Personalentwicklung, Karl-Franzens-Universität Graz



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeiten

Studium der Bildungs- und Erziehungswissenschaften mit Schwerpunkt „Weiterbildung“ (lebensbegleitendes Lernen) an der Karl-Franzens-Universität Graz (2014). Nach ihrem Abschluss des Masterstudiums an der Universität Graz gehören heute vor allem die Planung des Internen Weiterbildungsprogramms, die Mitentwicklung und -begleitung von strategischen und operativen Projekten sowie einige Qualifizierungsprogramme für unterschiedliche Zielgruppen des wissenschaftlichen Personals zu ihren Verantwortungsbereichen. Seit letztem Jahr ist sie ebenso an der Weiterentwicklung von Seminarformaten beteiligt. Die MitarbeiterInnengespräche sind ein weiterer Arbeitsbereich, dem hauptsächlich die Administrierung von Anforderungen, Voraussetzungen und der individuellen Durchführung gilt (Mitbetreuung des MAG-Tools). Als Kontaktperson vertritt Julia Goldgruber die Universität Graz im Dual Career Service (aktive Mitarbeit im Netzwerk) und ist für die Betreuung von WissenschaftlerInnen, deren PartnerInnen bzw. Familien mitzuständig.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Ich sehe AUCEN als ein tolles Netzwerk an, um sich mit KollegInnen zu den unterschiedlichen Themenbereichen und Entwicklungen im Bereich Personalentwicklung auszutauschen. Zudem bietet es eine Plattform, sich über neue bzw. anstehende Regelungen und Änderungen zu informieren und diese mit anderen Mitgliedern aus den einzelnen Fachbereichen zu diskutieren. Ich möchte mit 2015 gerne die Funktion der Rechnungsprüferin für AUCEN übernehmen.