

AUCEN-Rechnungsprüfer*innen

Mag.^a **Daniela Jäger**, MA (Universitäre Weiterbildung)

Leiterin der Koordinationsstelle für Universitäre Weiterbildung
Universität Innsbruck



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Lehramtsstudium Geschichte und Deutsche Philologie mit Erasmusaufenthalt in Perugia (I) sowie Masterstudium (Urban Studies) in New Orleans (USA). 2001 Start als Assistentin des Rektors der Universität Innsbruck, 2003 – 2009 Assistentin der Vizerektorin für Lehre und Studierende, zuständig für die Einführung und Begleitung des Bologna Prozesses, Koordination des Lehramts sowie der digitalen Medien; seit 2009 Leiterin der universitären Weiterbildung an der Universität Innsbruck. Von 2010 bis 2022 Vorstandsmitglied bei AUCEN, davon die letzten drei Jahre als Vizesprecherin tätig.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ist DAS Netzwerk für lebenslanges Lernen in Österreich. Ohne laufende (Fort- und Weiter-)Bildung keine soziale Gerechtigkeit und kein sozialer Frieden. Neben dem wichtigen Austausch innerhalb der Personalentwickler*innen und Weiterbildner*innen ist mir die Vernetzung über diese Grenze hinaus ein großes Anliegen. Personalentwicklung nach innen und Weiterbildung nach außen muss vermehrt die Chance des Miteinanders wahrnehmen. Weiters fordert die zunehmende Digitalisierung und Globalisierung eine intensivere Zusammenarbeit mit Wirtschaft, Industrie, Zivilgesellschaft und Politik. Mein Ziel ist es hier – zumindest ansatzweise – Impulse zu setzen.

Mag.^a **Claudia Schober**, Bakk.phil.

OE Human Resources
Medizinische Universität Graz



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Erziehungswissenschaften an der Karl-Franzens-Universität Graz mit Schwerpunkt Weiterbildung. Prüfung zur Personalverrechnerin am WIFI, Ausbildung HR Management WIFI, Ausbildung zur Mediatorin (Zentrum für Soziale Kompetenz der Uni Graz), Psychotherapeutisches Propädeutikum. Seit 2005 an der Medizinischen Universität Graz in der Personalentwicklung tätig, davor in der Personalabteilung der Karl-Franzens-Universität Graz. Zu den Schwerpunkten der Personalentwicklung gehören neben der internen Weiterbildung, die Mitwirkung in Kooperationen und Projekten wie der steirischen Hochschulkonferenz auch die Kooperation mit den Steirischen Krankenanstalten (KAGes).

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ermöglicht den für mich überaus wertvollen und offenen Austausch von Expert*innen aus den Bereichen Personalentwicklung und universitäre Weiterbildung. Besonders wertvoll ist für mich der offene Austausch untereinander, der Einblick, den man jeweils in die gastgebende Universität erlangt und die fachlichen Inputs von externen Vortragenden, welche für AUCEN Schwerpunkte und Herausforderungen sind. Gerne übernehme ich die Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN um meinerseits einen Beitrag zum Netzwerk zu leisten.