

AUCEN
ÖSTERREICHISCHES NETZWERK FÜR UNIVERSITÄRE WEITERBILDUNG
UND UNIVERSITÄRE PERSONALENTWICKLUNG

AUSTRIAN UNIVERSITY CONTINUING EDUCATION
AND STAFF DEVELOPMENT NETWORK

GESCHÄFTSBERICHT 2009
ZUR VORLAGE FÜR AUCEN-MITGLIEDER

GRAZ, DEZEMBER 2009

e-mail: aucen@uni-graz.at
home: <http://www.aucen.ac.at/>

INHALTSVERZEICHNIS	2
VORWORT	3
1. VEREINSAKTIVITÄTEN IM JAHR 2009	4
1.1. Universitäre Personalentwicklung	4
1.1.1. PE Workshop - 25. Meeting	4
1.1.2. PE Workshop - 26. Meeting	5
1.2. Universitäre Weiterbildung	6
1.2.1. WB Workshop - 25. Meeting	6
1.2.2. WB Workshop - 26. Meeting	7
1.3. Verbindung zur UNIKO	8
1.4. Verbindung zum BMWF	8
1.5. Europäische Vernetzung	8
2. DER VEREIN IM JAHR 2009	9
2.1. Mission Statement (2006)	9
2.2. AUCEN-Mitgliedsuniversitäten und Delegierte	10
2.3. AUCEN-Plenarversammlung	14
2.4. AUCEN-Vorstand	15
2.5. AUCEN-Geschäftsstelle	16
2.6. AUCEN-Rechnungsprüferinnen	17
2.7. AUCEN-Homepage	17

VORWORT

Mit dem vorliegenden Geschäftsbericht für das Jahr 2009 bieten wir Ihnen einen kurzen Überblick über:

1. die Vereinsaktivitäten in den Bereichen Weiterbildung und Personalentwicklung, sowie bereichsübergreifend auf nationaler und europäischer Ebene und
2. Mitgliedsuniversitäten, Delegierte, Plenarversammlung der Mitglieder, Vorstand, Geschäftsstelle, Rechnungsprüferinnen.

Der Vorstand

1. VEREINSAKTIVITÄTEN IM JAHR 2009

Die Diskussions- und Arbeitsthemen von AUCEN sind vom Bedarf der Mitglieder geleitet. Diese werden vor und in Workshops eruiert und in Arbeitsgruppen und den Workshops der zwei jährlichen Meetings bearbeitet. Mit der Koordination beauftragt sind die Vorstandsmitglieder Andrea Waxenegger für die Weiterbildung, Stefan Baier und Gerda Mraczansky für die Personalentwicklung.

Die Themen, die von der Arbeitsgruppe Weiterbildung und der Arbeitsgruppe Personalentwicklung im Jahr 2009 in den Mittelpunkt gestellt wurden, werden hier anhand der Protokolle der Workshops der zweimal jährlich stattfindenden Meetings erläutert.

1.1. Universitäre Personalentwicklung

- Die Themen „Kollektivvertrag“ und „Qualifizierungsmodell“ stehen im Mittelpunkt des Jahres 2009. Es geht um Erfahrungsaustausch, um grundsätzliche Fragen und Detailthemen.
- Vorgangsweise: Die Themen für das nächste Meeting werden jeweils aus den PE-Workshops der Meetings entwickelt. Diese Vorgangsweise hatte sich bewährt und bedurfte keiner Änderung.

1.1.1. PE Workshop - 25. Meeting

■ **Thema: Der Kollektivvertrag im Lichte der PE**

a. Kollektivvertragsregelungen für das allgemeine Personal (z.B. ExpertInnenstatus)

b. Kollektivvertragsregelungen für das wissenschaftliche Personal (z.B. Qualifizierungsvereinbarung)

Nach mehr als fünfjährigen Verhandlungen ist der erste Kollektivvertrag (KV) für Universitätsbedienstete unter Dach und Fach. Der KV gilt für rund 30.000 allgemeine, wissenschaftliche und künstlerische Uni-Bedienstete und soll mit 1. Oktober 2009 in Kraft treten. Der KV bringt auch für das Aufgabenfeld der PersonalentwicklerInnen an den österreichischen Universitäten Neuerungen, wie beispielsweise im Bereich des Gehaltssystems des allgemeinen Personals den ExpertInnenstatus bzw. im Bereich des wissenschaftlichen Personals die Qualifizierungsvereinbarungen als Teil eines neuen Laufbahnmodells. Diese und andere Neuerungen des KV werden aus Sicht der PersonalentwicklerInnen gemeinsam diskutiert und erste Gestaltungsansätze erarbeitet.

Themen, die im Rahmen des Kollektivvertrags interessieren:

- ExpertInnenstatus §50(8), §52 (2,3) – administratives Personal
- Qualifizierungsvereinbarung §27 (1) und Mentoring
- Lehrtätigkeit – Univ.Ass./Senior Scientists, §49 (8) – als Post Doc
- Ausbildungskostenrückerersatz §10
- Betriebsvereinbarung: Aus-, Weiterbildung
- Operative Rolle der PE im Kollektivvertrag
- Prozesse

Vertiefungsthemen des Workshops:

Einstufungs-/Gehaltssystem

ExpertInnenstatus

Qualifizierungsvereinbarung

Was kann die PE an Initiativen setzen, um beim Erwerb dieser Kompetenzen unterstützend zu wirken?

Lehre und didaktisches Angebot

Weitere aktuelle Schwerpunkte der Mitglieder:

Berufungsverfahren
Führungskräfteentwicklung
Erhöhung der Anzahl der Lehrlinge
Gesundheitsförderung
Recruiting
Grundausbildung für das Wissenschaftliche Personal
Qualitätsmanagement im Personalwesen
Dauerbrenner MitarbeiterInnengespräch

Themenauswahl für das 26. Meeting am 30.11. / 1.12.2009 in Wien:

Erfahrungsberichte zum Kollektivvertrag
Führungskräfteentwicklung
Qualitätsmanagement im Personalwesen

1.1.2. PE Workshop - 26. Meeting

Themenbereiche, die interessieren:

- Grundlegendes zum Kollektivvertrag
- Vordienstzeiten und Anrechnungen von Weiterbildungen
- ExpertInnenstatus und Einstufungen
- Qualifizierungsvereinbarung
- Evaluierung wissenschaftliches Personal
- Betriebsvereinbarungen
- Didaktische Ausbildung als Verpflichtung für Lehre
- WissenschaftlerInnen auf Rotationsstellen und Wunsch nach Employability

Vertiefungsthemen des Workshops:

Kurzinputs aus den einzelnen Universitäten zur Schwerpunktsetzung
Fluktuations- und Rotationsstellen, Employability
Verpflichtende didaktische Ausbildung
Qualifizierungsvereinbarung

Auswahl des Themas für die nächste PE-AG im Rahmen des 27.AUCEN-Meetings 31.5. /

1.6.2010:

Mit breiter Mehrheit ausgewählt wird das Thema „Führungskräfteentwicklung im wissenschaftlichen Bereich“.

Als zwei Themen mit einer kritischen Masse an Interessierten werden „Einführung neuer Mitarbeiter/innen - Grundausbildung Nachwuchswissenschaftler/innen“ sowie „Expert/innenstatus“ auf die Ideenliste für zukünftige AGs gesetzt.

1.2. Universitäre Weiterbildung

Der Workshop des 25. Meetings stand im Zeichen einer Ortung von gemeinsamen Interessen. Daraus gingen drei Themen als Arbeitsprogramm für die Jahre 2009 bis 2010 hervor:

- Förderungen
- Qualitätsmanagement
- Internationales

1.2.1. WB Workshop - 25. Meeting

1. Agenda:

Struktur der Weiterbildungsabteilungen: Präsentation / Diskussion

Diskussion zur Neuausrichtung von AUCEN in Bezug auf WB

Planung und Festlegung relevanter Themen für Herbst 2009

Professionalisierung im Lehrgangsmangement: WeiterbildnerInnen" an der Schnittstelle zwischen Universität und "Markt": Kommunikationsstrategien und übergreifendes Organisationsmanagement. Erforderliche Kompetenzen: WeiterbildnerInnen im "General Management"

2. Die geplante Themenstellung „Professionalisierung im Lehrgangsmangement“ wurde auf Wunsch der Teilnehmerinnen vertagt. Vielmehr wurde eine Auseinandersetzung mit Fragen rund um AUCEN im Bereich Weiterbildung selbst gewünscht: Erwartungen an das Netzwerk, Rahmenbedingungen, wer und was trägt AUCEN, was ist innerhalb des Netzwerkes möglich? Durch die Veränderungen im Vorstand und den Wechsel der Geschäftstelle zeigt sich die Notwendigkeit einer Darstellung der IST-Situation.

Was trägt AUCEN, Bereich Weiterbildung? Werden die Meetings für diesen Bereich nach diversen Aufbauarbeiten an einzelnen Universitäten (noch) gebraucht und zu welchen Thematiken?

Im Zuge des Workshops wird deutlich, dass es trotz Konkurrenzsituation im Weiterbildungsbereich Bedarf an der Diskussion und Erarbeitung von Themenbereichen gibt, welche alle betreffen, hier insbesondere Qualitätssicherung in der Weiterbildung, Anbindung an die europäische Entwicklung, (gemeinsamer) öffentlicher Auftritt, Stellung der universitären Weiterbildung innerhalb der jeweiligen Institutionen, AUCEN als Vertretung der universitären Weiterbildung auf strategischer Ebene, Selbstverständnis bzw. Positionierung der ExpertInnen, Professionalisierung der universitären Weiterbildung.

3. Arbeitsprogramm bis Ende 2010

a. Die zu erarbeitenden Themenfelder sind:

- Förderungen für die Weiterbildung
- Qualitätsentwicklung
- Internationale Positionierung

b. Es wird nochmals konkret auf die Kommunikationsstruktur eingegangen und über Verbesserungen nachgedacht.

1. Agenda:

Nachlese LLL-Veranstaltungen
Leistungsvereinbarungen / Entwicklung von LLL-Strategien
Förderungen
Internationales
AbsolventInnenbefragungen
Qualitätsmanagement

2. Ergebnisse:

2.1. **Nachlese LLL-Veranstaltungen** an der Universität Wien und der Medizinischen Universität Innsbruck

- Vorstellung von Ablauf und zentralen Ergebnissen der Tagung „Welche Rolle haben Universitäten in einem LLL-Prozess?“ an der Universität Wien am 13.11.09
- Vorstellung von Ablauf und Keynote-Präsentationen der Tagung „Umsetzung des lebenslangen Lernens im universitären Rahmen“ an der Medizinischen Universität Innsbruck am 18.11.09

2.2. **Leistungsvereinbarungen / Entwicklung von LLL-Strategien**

- Diskussion des Vorschlags der Ausarbeitung von messbaren und objektiven Kriterien bzw. einer Indikatorensammlung
- Kurzberichte aus den vertretenen Universitäten zum Stand der Ausarbeitung bzw. der Umsetzung der LLL-Strategie

2.3. **Förderungen**

- Ausführlicher Zwischenbericht der AG Förderungen
- Kurzbericht zur Veranstaltung „PEARLS-Perspektiven der Erwachsenenbildung im Rahmen des lebenslangen Lernens in der Steiermark. Bildungsleitbild 2008-2013“; Endbericht: <http://wwwg.uni-klu.ac.at/ifeb/eb/projekte.htm>

2.4. **Internationales**

- Kurz-Info über abgeschlossene bzw. derzeit laufende europäische Projekte zum Thema Strategieentwicklung bzw. der European Universities' Charter on Lifelong Learning:
 - Beflex plus-Progress on Flexibility in the Bologna Reform (<http://www.eucen.org/BeFlexPlus/index.html>)
 - SIRUS-Shaping Inclusive and Responsive University Strategies (www.eua.be)
 - COMPASS LLL-Collaboration On Modern(izing) Policies and Systematic Strategies (www.eucen.eu)
 - ALLUME-A Lifelong Learning University Model for Europe (www.eucen.eu)

2.5. **AbsolventInnenbefragungen**

- Kurz-Info zu laufender AbsolventInnenbefragung in der UWB an den Universitäten Wien und Salzburg, Medizinische Universität Graz; Zielsetzung, Tools und Ablauf

2.6. **Qualitätsmanagement**

- Überblick zum BMWF-Konsultationspapier zur Qualitätssicherung, insbesondere mit Blick auf die Universitäten
- Kurz-Info zu laufendem Audit an der TU Graz
- Vorstellung Ablaufplan für die Entwicklung und Änderung von Studien und universitären Weiterbildungsprogrammen an der BOKU

3. Arbeitsprogramm AG Weiterbildung 2010 bzw. Themenvorschläge für das 27. AUCEN Meeting 31.5. / 1.6.2010

- Weiterarbeit in den AG Förderungen und QM; Berichte über Ergebnisse bzw. Entwicklungen
- Leistungsvereinbarungen / LLL-Strategie
- Input über Ergebnisse und Tools der derzeit laufenden AbsolventInnenbefragungen (Berichte geplant für Herbst 2010)
- Internationales (je nach Fortschritt der Projekte und Informationsbedarf)

1.3. Verbindung zur Uniko

AUCEN ist durch die Sprecherin in der österreichischen Universitätenkonferenz (Uniko) vertreten. Seit Anfang 2009 nimmt Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Christa Schnabl diese Funktion wahr.

Am 18.1.2009 wurden die „Grundsätze und Empfehlungen zum Weiterbildungsangebot an Universitäten“ von der Uniko veröffentlicht.

Siehe: AUCEN-Homepage: <http://www.aucen.ac.at/>

1.4. Verbindung zum BMWF

Die Sprecherin von AUCEN, Ao.Univ.-Prof. Dr. Christa Schnabl vertritt AUCEN im LLL-Beirat im Hochschulbereich (Beirat des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung).

Im Protokoll vom 14.1.2009 des LLL-Beirats im Hochschulbereich wurden Strategien für Lebenslanges Lernen (LLL) im Hochschulbereich dokumentiert. Es wurde mit dem e-Newsletter 1/2009 an die Mitglieder ausgesendet.

1.5. Europäische Vernetzung

AUCEN ist Affiliate Member von **European Universities Continuing Education Network (EUCEN)**. AUCEN-Delegierte in EUCEN ist Vorstandsmitglied Mag. Dr. Andrea Waxenegger. Sie vertritt AUCEN in den Network-Meetings der EUCEN-Konferenzen.

In der Zeitschrift „**Hochschule & Weiterbildung**“ (Ausgabe 1/2009) mit dem Schwerpunkt „Internationales“ der **Deutschen Gesellschaft für wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium (DGWF)** wurde AUCEN im Rahmen des Artikels „AUCEN – Austrian University Continuing Education and Staff Development Network“ von der AUCEN Geschäftsstelle vorgestellt.

2. DER VEREIN IM JAHR 2009

2.1. Mission Statement (2006)

Wissensbasierte Gesellschaften stehen vor der Herausforderung, Lebensbegleitendes Lernen zu organisieren.

Für Universitäten bedeutet dies, differenzierte Angebote für Zielgruppen in unterschiedlichen Lebensphasen bereitzustellen. Lifelong Learning hat Auswirkungen auf Kompetenzen, Profil und Rolle der Universitätsangehörigen in Lehre, Forschung und im Dienstleistungsbereich und damit auf die Personalentwicklung. Weiters erfordert es eine Veränderung und Erweiterung des Bildes der Studierenden.

AUCEN agiert als Plattform, die sich mit der Gestaltung der dafür notwendigen Veränderungsprozesse auseinandersetzt.

Weiterbildung durch Universitäten

Weiterbildung als wesentliche Aufgabe der Universitäten neben Forschung und Lehre umfasst ein weites

Spektrum an Aktivitäten. Im Sinne der Förderung des Lebensbegleitenden Lernens richtet sich Weiterbildung mit unterschiedlichen Formaten und Angeboten an verschiedene Zielgruppen, dies im fruchtbaren Austausch von wissenschaftlichem, forschungsbasiertem „State of the Art“ und Anforderungen aus der Praxis.

Weiterbildung durch Universitäten beinhaltet Aktivitäten, die das universitäre Leistungsspektrum einer interessierten Öffentlichkeit zugänglich machen. Akademische Programme mit gestuften Abschlussmöglichkeiten bis hin zu internationalen Mastergraden richten sich an Absolvent/innen der Hochschulen sowie an Praktiker/innen mit entsprechender Berufserfahrung. Sie ermöglichen theoriebasiert und fachbezogen in der Verschränkung von Theorie und Praxis wissenschaftliche Weiterbildung. Spezifisch zugeschnittene Angebote für klar definierte Zielgruppen, beispielsweise „corporate programs“ für Unternehmen und öffentliche Institutionen runden das Spektrum ab.

Personalentwicklung an Universitäten

Die Universität als eine Organisation von Experten und Expertinnen hat die Kernaufgabe der Erschließung, Entwicklung und Vermittlung von Wissen und Kunst. Dafür sind das vorhandene Knowhow und das kreative Potential der einzelnen Mitarbeiter/innen zentral, weshalb der Personalentwicklung an Universitäten ein entscheidender Stellenwert zukommt.

Personalentwicklung unterstützt die Erreichung der Organisationsziele, wobei die Verantwortung für Personalentwicklung bei den einzelnen Führungskräften liegt. Die zentrale Einheit Personalentwicklung begleitet und berät die Führungskräfte in dieser Aufgabe und entwickelt dafür zielgerichtete Maßnahmen und Instrumente. Diese müssen sich an den strategischen Zielen der Universitäten, den davon abgeleiteten Zielsetzungen der Organisationseinheiten sowie den Entwicklungsmöglichkeiten und –zielen der Mitarbeiter/innen orientieren.

AUCEN fördert Weiterbildung und Personalentwicklung an Universitäten

- auf der Ebene der Bildungspolitik - durch Mitwirkung und Lobbying auf nationaler und europäischer Ebene, um adäquate Rahmenbedingungen für Universitäten in diesen Bereichen herzustellen
- auf der Ebene der Organisationen – durch Vernetzung und Professionalisierung der an den Universitäten facheseinschlägig Tätigen und Verantwortlichen
- auf der inhaltlichen Ebene – durch Qualitätsentwicklung in Weiterbildung und Personalentwicklung

2.2. AUCEN-Mitgliedsuniversitäten und Delegierte

Im Jahr 2009 sind 18 österreichische Universitäten ordentliche Mitglieder bei AUCEN:

- Akademie der bildenden Künste Wien
- Alpen-Adria-Universität Klagenfurt
- Donau-Universität Krems
- Karl-Franzens-Universität Graz
- Leopold-Franzens-Universität Innsbruck
- Medizinische Universität Graz
- Medizinische Universität Wien
- Medizinische Universität Innsbruck (Beitritt Juni 2009)
- Technische Universität Graz
- Universität für Bodenkultur Wien
- Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz
- Universität für Musik und darstellende Kunst Graz
- Universität für Musik und darstellende Kunst Wien
- Universität Linz
- Universität Salzburg
- Universität Wien
- Veterinärmedizinische Universität Wien
- Wirtschaftsuniversität Wien

Jede Mitgliedsuniversität hat laut AUCEN-Statuten § 9 (5) das Recht, 2 Delegierte in die Plenarversammlung zu entsenden, die jeweils den Bereich universitäre Weiterbildung und universitäre Personalentwicklung vertreten. Jedes ordentliche Mitglied (Universität) hat zwei Stimmen.

Um Mitgliedschaft angesucht hat die Technische Universität Wien, der Antrag wurde vom Vereinsvorstand in der Vorstandssitzung vom 30.11.2009 einstimmig angenommen.

Ende Dezember 2009 gibt es 84 Delegierte, ExpertInnen und FunktionärInnen aus Weiterbildung und Personalentwicklung. Sie sind in der folgenden Liste aufgeführt, die die Grundlage für Informationen, Aussendungen und Kontakte ist.

AUCEN-Delegierte, ExpertInnen und FunktionärInnen

Name	Vorname	Titel	Anrede	Organisation	Abteilung	Funktionsbezeichnung
Augenstein	Ingrid	Mag.	Frau	Leopold-Franzens-Universität Innsbruck	Büro des Vizerektors für Personal und Infrastruktur	Mitarbeiterin im Büro des Vizerektors
Badelt	Christoph	Univ.-Prof. Dr.	Herr Rektor	Wirtschaftsuniversität Wien	Rektorat	Rektor
Baier	Stefan	Dr.	Herr	Wirtschaftsuniversität Wien	Stabstelle Personalentwicklung	Leiter der Stabstelle Personalentwicklung
Bauer	Ulrich	Univ.-Prof. DI Dr.	Herr Vizerektor	Technische Universität Graz	Vizerektorat	VR f. Finanzen und Personal
Baumgartner	Peter	Univ.-Prof. Dr.	Herr	Donau Universität Krems	Department für Interaktive Medien	Leiter des Dep.
Beck	Martin	Univ.-Prof.	Herr	Akademie der bildenden Künste Wien	Institut für Künstlerisches Lehramt	Institutsvorstand
Bruckner	Oliver	Mag.	Herr	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Administration & Dienstleistungen	Stellv. Leitung FA Personalentwicklung
Brunner	Evelin	Mag.	Frau	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Interne Weiterbildung	Leiterin der Fachabteilung Interne Weiterbildung
Carstensen	Doris	Mag.art.	Frau Vizerektorin	Universität für Musik und darstellende Kunst Graz	Vizerektorat	VRin für Qualitätsmanagement, Personalentwicklung, Gender Mainstreaming
Christof	Eveline	Mag. Dr.	Frau	Universität für Bodenkultur Wien	Zentrum für Lehre, Arbeitsbereich Weiterbildung	Leiterin
Dworczak	Renate	Ao.Univ.-Prof. Dr.	Frau	Universität Graz	Rektorat	Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung, NAWI Graz und Gleichbehandlung
Ebenbichler	Josef	Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Veterinärmedizinische Universität Wien	Büro der Vizektoren	VR f. Ressourcen, Finanz-, Personal- und Facilitymanagement
Fischer	Irmtraud	Univ.-Prof. Dr.	Frau Vizerektorin	Universität Graz	Büro des Rektors	VR für Forschung und Weiterbildung
Fischer	Roland	Univ.-Prof. Mag. Dr.	Herr Dekan	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Dekanat	Dekan der Fakultät IFF
Fraißler	Martina	Mag.	Frau	Medizinische Universität Graz	Abteilung Weiterbildung	Leiterin Abteilung Weiterbildung
Friedrich	Margaret	ao. Univ.-Prof. Mag. Dr.	Frau Vizerektorin	Leopold-Franzens-Universität Innsbruck	Büro der Vizerektorin für Lehre und Studierende	VR f. Lehre und Studierende
Gant	Barbara	Dr.	Frau	Medizinische Universität Innsbruck	Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten	Leitung Lifelong Learning
Genser	Daniela	Mag., M.A.	Frau	Leopold-Franzens-Universität Innsbruck	Leitung Weiterbildung	Leitung Weiterbildung
Gerzabek	Martin H.	Univ.-Prof.Dr. DI	Herr	Universität für Bodenkultur Wien	Vizerektor für Forschung	GF. Rektor
Gornik	Elke	Mag.	Frau	Universität Wien	Stellv. Leiterin Postgraduate Center	Stellv. Leiterin Postgraduate Center
Göschl	Isabella	Mag.	Frau	Leopold-Franzens-Universität Innsbruck	Stabstelle für Personalentwicklung	Stabstelle für Personalentwicklung
Gruber	Elke	Univ.-Prof.Dr.	Frau	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Vorsitzende der Senats-AG "Weiterbildung"
Guggenberger	Thomas	Mag.	Herr	Universität für Bodenkultur Wien	Stabstelle für Qualitätsmanagement	Leiter der Stabstelle
Gutiérrez-Lobos	Karin	Ao.Univ.Prof. Dr.	Frau Vizerektorin	Medizinische Universität Wien	Vizerektorat	Vizerektorin für Personalentwicklung und Frauenförderung
Hagelauer	Richard	Univ.Prof. Dipl.Ing. Dr.	Herr Rektor	Universität Linz	Rektorat	Rektor
Handsteiner	Andrea	Mag. Dr.	Frau	Universität für Bodenkultur Wien	Personalentwicklung	Leiterin Personalabteilung
Hebenstreit	Elke	Mag.	Frau	Universität für Bodenkultur Wien	Personalentwicklung	Personalentwicklung

Hitz	Martin	Univ.-Prof. DI Dr.	Herr Vizerektor	Universität Klagenfurt	Rektorat	VR f. Forschung und Entwicklung
Hofstötter	Rudolf	Univ.-Prof. Mag.	Herr Vizerektor	Universität für Musik und darstellende Kunst Wien	Büro des Vizerektors I	VR f. Personal und zentrale Ressourcen
Holzer	Eva	Mag.	Frau	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Dekanatekanzlei	Leiterin der Dekanatekanzlei
Hözl	Michaela	Mag.	Frau	Akademie der bildenden Künste Wien	Büro der Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung	Mitarbeiterin der Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung
Hufnagl	Manuela	Mag.	Frau	Universität Salzburg	Zentrum für Flexibles Lernen	Weiterbildungskoordination
Jaschek	Anna	Mag.	Frau	Wirtschaftsuniversität Wien	Personalabteilung	Leiterin der Personalabteilung
Kalb	Herbert	Univ.-Prof. DD.	Herr Vizerektor	Universität Linz	Büro der Vizektoren	VR f. Lehre
Kleinhanns	Astrid	Dr.	Frau	Wirtschaftsuniversität Wien	WU Executive Academy	Leiterin der WU Executive Academy
Lengauer	Hubert	Ao.Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Alpen-Adria-Universität Klagenfurt	Rektorat	VR f. Internationales und Interne Kommunikation
Mallich	Katharina	Mag. Dr.	Frau	Medizinische Universität Wien	Vizerektorat für Personalentwicklung und Frauenförderung	Mitarbeiterin
Mallinger	Rudolf	Ao. Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Medizinische Universität Wien	Vizerektorat	VR f. Lehre
Markowitsch	Jörg	DI Dr.	Herr	Donau Universität Krems	Zentrum für Weiterbildungsforschung und Bildungsmanagement	Leiter Weiterbildungsforschung und Bildungsmanagement
Meixner	Wolfgang	Ass.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Leopold-Franzens-Universität Innsbruck	Büro des Vizerektors für Personal	VR f. Personal
Meryn	Siegfried	Univ.-Prof. Dr.	Herr	Medizinische Universität Wien	Besondere Einrichtung f. Medizinische Aus- und Weiterbildung	Leiter der Besonderen Einrichtung für Medizinische Aus- und Weiterbildung
Moor	Eva	Mag.	Frau	Akademie der bildenden Künste Wien	Rechts- und Personalabteilung	
Mosler	Rudolf	Ao.Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Universität Salzburg	Vizerektorat	VR f. Lehre
Mraczansky	Gerda	Mag.	Frau	Universität Wien	Referat für Personalentwicklung	Leiterin Referat für Personalentwicklung
Müller	Gerda	Mag.	Frau	Universität für Musik und darstellende Kunst Wien	Abteilung f. Personalmanagement, Zentrum f. Weiterbildung	Leiterin der Abteilung für Personalmanagement, Zentrum f. Weiterbildung
Neges	Heide	DI	Frau	Medizinische Universität Graz	OE für Studium und Lehre	Leiterin der OE für Studium und Lehre
Neuwirther-Kulterer	Gabriele	Mag.	Frau	Universität für Bodenkultur Wien	Personalentwicklung	
Obernosterer	Nina	Mag.	Frau	Universität Linz	Zentrum für Soziale und Interkulturelle Kompetenz	PE für wissenschaftliches Personal
Osten, von	Marion	Univ.-Prof.	Frau	Akademie der bildenden Künste Wien	Institut für Künstlerisches Lehramt	Institutsvorstands-Stellvertreterin
Panhans	Eva		Frau	Akademie der bildenden Künste Wien	Büro der Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung	Mitarbeiterin der Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung
Parnigoni	Brigitte	Mag.	Frau	Wirtschaftsuniversität Wien	Personalabteilung	Referat für PE und Frauenförderung
Pausits	Attila	Dr.	Herr	Donau Universität Krems	Department für Weiterbildungsforschung	Mitarbeiter
Pichler	Heidemarie	Mag., MSc.	Frau	Technische Universität Wien	Personalentwicklung	Mitarbeiterin Büro der Vizektoren
Pirker	Michaela	Mag.	Frau	Veterinärmedizinische Universität Wien	Büro für Internationale Beziehungen	Mitarbeiterin des Büro für Int. Beziehungen
Pracher	Karin Ulrike	MBA, MSc	Frau	Donau Universität Krems	Finanzen, Rechnungswesen	Mitarbeiterin
Reibnegger	Gilbert	Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Medizinische Universität Graz	Vizerektorat	VR f. Studium und Lehre

Reisky	Florian	M.A.	Herr	Donau Universität Krems	Zentrum für Weiterbildungsforschung und Bildungsmanagement	Mitarbeiter
Reitbauer	Johann	Prof. Mag.	Herr	Technische Universität Graz	Sprachen, Schlüsselkompetenzen und Interne Weiterbildung	Leiter d. Serviceeinrichtung "Sprachen, Schlüsselkompetenzen und Interne Weiterbildung"
Rottensteiner	Irene	Mag.	Frau	Universität Wien	DLE Personalwesen und Frauenförderung	Leiterin Personalwesen und Frauenförderung
Sandner	Karl	Univ.-Prof. Dr.	Herr Vizerektor	Wirtschaftsuniversität Wien	Vizerektorat Lehre	Vizerektor für Lehre
Schiedl	Andrea	Dr.	Frau	Veterinärmedizinische Universität Wien	Personalentwicklung	Leitung Personalentwicklung
Schimak	Gerhard	Prof. DI Dr.	Herr Vizerektor	Technische Universität Wien	VR.f. Infrastrukturmanagement und Entwicklung	VR.f. Infrastrukturmanagement und Entwicklung
Schinninger	Elke	Mag.	Frau	Universität Salzburg	Vizerektorat für Lehre	
Schnabl	Christa	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr.	Frau Vizerektorin	Universität Wien	Vizerektorat Studierende und Weiterbildung	VR Studierende und Weiterbildung
Schönbacher	Christina	Mag.	Frau	Medizinische Universität Graz	International and Postgraduate Center (IPC)	Leiterin IPC
Schwertner	Karin	Mag. Dr.in	Frau	Veterinärmedizinische Universität Wien	Direktion für Personal und Infrastruktur	Leiterin der Direktion
Spiegl	Andreas	Mag.	Herr Vizerektor	Akademie der bildenden Künste Wien	Vizerektorat	VR f. Lehre und Forschung
Steiger	Anna	Mag.	Frau Vizerektorin	Akademie der bildenden Künste Wien	Vizerektorat	VR f. Ressourcen, Personalangelegenheiten und Frauenförderung
Steiner	Margarete	OR Mag.	Frau	Medizinische Universität Wien	Bes. Einrichtung f. Medizinische Aus- und Weiterbildung, Abteilung Personalentwicklung	Leiterin der Abteilung Personalentwicklung
Stöckler-Penz	Christine	Mag.	Frau	Technische Universität Graz	Life Long Learning	Leiterin der Serviceeinrichtung "TU Graz Life Long Learning"
Sturm	Margit	Mag.	Frau	Universität für Musik und darstellende Kunst Wien	Außeninstitut	Leiterin des Außeninstituts
Tomaschek	Nino	Priv.-Doz. Mag. Dr. MAS	Herr	Universität Wien	Postgraduate Center	Leiter des Postgraduate Centers
Waxenegger	Andrea	Dr.	Frau	Universität Graz	Zentrum für Weiterbildung	Leiterin des Zentrums für WB
Weichsler	Martina	Mag.	Frau	Technische Universität Graz	Personal-/ Kompetenzentwicklung	
Wernndl	Daniela	Mag. Dr.	Frau	Universität Salzburg	Büro des Rektorats - Personalentwicklung	Verantwortliche
Widholm	Gregor	Univ.-Prof. Mag.	Herr Vizerektor	Universität für Musik und darstellende Kunst Wien	Büro des Vizerektors II	VR f. Außenbeziehungen, Sekr: Fr. Riedl
Widowitz	Helga	Mag.	Frau	Medizinische Universität Graz	Stabstelle für Personalentwicklung	Leiterin
Windsteiger	Christine	OR Dr.	Frau Vizerektorin	Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz	Vizerektorat	VR f. zentrale Dienste
Wuttke	Tanja	Dipl.-Psych.	Frau	Wirtschaftsuniversität Wien	Stabstelle Personalentwicklung	Mitarbeiterin Stabsstelle Personalentwicklung
Zach	Karin	Mag.	Frau	Universität für Musik und darstellende Kunst Graz	Vizerektorat für QM, PE und GM	Referentin für PE und GM
Zellinger	Andrea	Mag.	Frau	Universität Linz	Veranstaltungsmanagement - Referat Personalentwicklung	Leiterin Referat Personalentwicklung
Zendron	Rainer	VAss. Mag.	Herr Vizerektor	Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz	Vizerektorat	VR f. Studien und Lehre

2.3. AUCEN-Plenarversammlung

Im Jahr 2009 trat der Verein in zwei Plenarversammlungen (Mitgliederversammlungen) zusammen.

Plenarversammlung am 8.06.09, Universität Innsbruck

TeilnehmerInnen: Mag. Ingrid Augenstein (Universität Innsbruck, PE), Dr. Stefan Baier (Wirtschaftsuniversität Wien, PE), Mag. Oliver Bruckner (Universität Klagenfurt, PE), Mag. Dr. Eveline Christof (Universität für Bodenkultur, WB), Dr. Barbara Gant (Universität Innsbruck, WB), Mag. Elke Gornik (Universität Wien, WB), Mag. Isabella Göschl (Universität Innsbruck, PE), Martina Grillhofer (Universität für Musik und darstellende Kunst Wien, WB), Mag. Manuela Hufnagl (Universität Salzburg, WB), Mag. Tina Koschuh-Untersmayr (Universität Wien, PE), Mag. Elke Hebenstreit (Universität für Bodenkultur, PE), Mag. Dr. Katharina Mallich (Medizinische Universität Wien, PE), Dr. Verena Nebauer (Universität Innsbruck, PE), Mag. Karin Schleipfner (Universität Graz, PE), Mag. Sabrina Schmid (Universität Graz, PE), Ao.Univ.-Prof. Dr. Christa Schnabl (Universität Wien, WB), Mag. Anna Steiger (Akademie der bildenden Künste Wien, PE), Dr. Christine Stöckler-Penz (Technische Universität Graz, WB), Mag. Dr. Andrea Waxenegger (Universität Graz, WB), Mag. Martina Weichsler (Technische Universität Graz, PE), Mag. Dr. Daniela Werndl (Universität Salzburg, PE), Mag. Karin Zach (Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, PE), Mag. Andrea Zellinger (Universität Linz, PE), Ilse Wieser (GS).

Beschlüsse:

1. Der AUCEN-Geschäftsbericht 2008 wird einstimmig angenommen. Entlastung des Vorstands.
2. Der schriftliche Bericht der Rechnungsprüferinnen über die finanzielle Gebarung des Vereinsjahrs 2008 - Rechnungsabschluss 2008 - wird einstimmig angenommen. Entlastung des Vorstands.
3. Der Voranschlag für das Vereinsjahr 2009 wird einstimmig beschlossen.
4. Die Statutenänderung bezüglich Verlegung des Vereinssitzes nach Graz wird einstimmig beschlossen.
5. Vorbereitung der Neuwahl des Vorstands und der Geschäftsstellenleitung wird im Herbst erfolgen.
6. Beratung über die Vereinstätigkeiten im Jahr 2009: in den im Verlauf des Meeting stattfindenden Workshops.
7. Delegierte der Universitäten: Überprüfung der Liste und Regelung der Vertretung der Delegierten – in diesem Jahr durch die Geschäftsführung.

Plenarversammlung am 30.11.09, Medizinische Universität Wien

TeilnehmerInnen:

Dr. Stefan Baier (Wirtschaftsuniversität Wien, PE), Mag. Oliver Bruckner (Universität Klagenfurt, PE), Mag. Dr. Eveline Christof (Universität für Bodenkultur, WB), Mag. Martina Fraiöler (Medizinische Universität Graz, WB), Dr. Barbara Gant (Medizinische Universität Innsbruck, WB), Mag. Daniela Genser (Universität Innsbruck, WB), Mag. Elke Gornik (Universität Wien, WB), Mag. Isabella Göschl (Universität Innsbruck, PE), Martina Grillhofer (Universität für Musik und darstellende Kunst Wien, PE), Dr. Andrea Handsteiner (Universität für Bodenkultur Wien, PE), Mag. Manuela Hufnagl (Universität Salzburg, WB), Mag. Gerda Mraczansky (Universität Wien, PE), Gerda Müller (Universität für Musik und darstellende Kunst Wien, PE), Mag. Dr. Katharina Mallich (Medizinische Universität Wien, PE), Dr. DI Jörg Markowitsch (Donau Universität Krems, WB), Dr. Verena Nebauer (Universität Innsbruck, PE), Mag. Gabriele Neuwirther-Kulterer (Universität für Bodenkultur Wien, PE), Mag. Nina Obernosterer (J.-Kepler-Universität Linz, PE), Dr. Andrea Schiedl (Vet.Med. Universität Wien, PE), Ao.Univ.-Prof. Dr. Christa Schnabl (Universität Wien, WB), Mag. Anna Steiger (Akademie der bildenden Künste Wien, PE), OR Mag. Margarete Steiner (Medizinische Universität Wien, PE), Dr. Christine Stöckler-Penz (Technische Universität Graz, WB), Dr. Nino Tomaschek (Universität Wien), Mag. Dr. Andrea Waxenegger (Universität Graz, WB), Mag. Martina Weichsler (Technische Universität Graz, PE), Mag. Karin Zach (Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, PE), Mag. Andrea

Zellinger (Universität Linz, PE), A.Univ.-Prof. Mag. Rainer Zendron (Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz, WB), Ilse Wieser (GS).

BESCHLÜSSE:

1. Christa Schnabl stellt die Beschlussfähigkeit der Plenarversammlung fest, da mehr als die Hälfte der Mitglieder anwesend sind. Es sind 23 Delegierte von 16 Mitgliedsuniversitäten (exklusive Vorstand) anwesend.
2. Beschlussfassung der Plenarversammlung über die Tagesordnung: einstimmig angenommen
3. Bericht über das Vereinsjahr – vorläufiger AUCEN-Geschäftsbericht 2009: Wieser erläutert mündlich den vorläufigen Bericht zum Geschäftsjahr.
4. Wieser erläutert den vorläufigen Rechnungsabschluss 2009 - Einnahmen aus den 18 Mitgliedsbeiträgen, vorläufige und absehbare Ausgaben und voraussichtliches Guthaben. Sie erläutert den Voranschlag für 2010 - Einnahmen aus den 19 Mitgliedsbeiträgen, absehbare Ausgaben und voraussichtliches Guthaben.
5. Beschlussfassung über den Voranschlag 2010: einstimmige Zustimmung der Delegierten.
6. Neuwahl des Vorstands:
Wiederwahl von Dr.in Andrea Waxenegger (WB): einstimmig
Neuwahl von Mag.a Daniela Genser (WB): 22 Pro-Stimmen+1 Enthaltung
Neuwahl von Dr.in Andrea Handsteiner (PE): einstimmig
Neuwahl von OR Mag.a Margarete Steiner (PE): einstimmig
Wiederwahl von VR Mag.a Anna Steiger zur Vizesprecherin (PE): 22 Pro-Stimmen+1 Enthaltung
Wiederwahl von VR Ao.Univ.-Prof.in Dr. Christa Schnabl zur Sprecherin (WB): 22 Pro-Stimmen+1 Enthaltung
Die Sprecherin stellt die Einrichtung der FachkoordinatorInnen als AnsprechpartnerInnen und inhaltlich Verantwortlichen einerseits für WB (Andrea Waxenegger) und PE (Anmerkung: Margarete Steiner wurde in der Vorstandssitzung am 19.2.2010 als Fachkoordinatorin vorgestellt).
Die Sprecherin bedankt sich für das Votum und das Vertrauen der Plenarversammlung und dankt den scheidenden Vorstandsmitgliedern.
7. Christa Schnabl schlägt den Delegierten Frau Mag.a Gerda Müller (Universität für Musik und darstellende Kunst Wien) und Frau Mag. Dr.in Daniela Werndl (Universität Salzburg) als Rechnungsprüferinnen vor. Da die Wahl der Rechnungsprüferinnen nicht auf der Tagesordnung der Plenarversammlung am 30.11.2009 steht, können die Rechnungsprüferinnen erst bei der Plenarversammlung am 31.5.2010 gewählt werden. In der Zwischenzeit nimmt die Sprecherin von ihrer Berechtigung laut § 13 (1) der AUCEN-Statuten Gebrauch, als Rechnungsprüferinnen Mag.a Gerda Müller und Mag. Dr.in Daniela Werndl zu bestimmen.
8. Christa Schnabl teilt den Delegierten mit, dass Ilse Wieser weiterhin als Geschäftsstellenleiterin zur Verfügung steht und stellt ihre Wiederwahl zur Abstimmung. Die Plenarversammlung stimmt einstimmig zu.
9. Allfälliges
Christa Schnabl erläutert die Vorgehensweise von AUCEN, die inhaltliche Gestaltung aus den Arbeitsgruppen der WB und PE zu entwickeln. Andrea Waxenegger fügt bei, dass es auch Möglichkeiten zur Kooperation mit Mitgliedern gibt – z.B. im Rahmen der Reihe "BeProf – Become a Professional in Lifelong Learning", hier entwickelt das Zentrum für Weiterbildung laufend hochspezielle Weiterbildungsangebote.

2.4. AUCEN-Vorstand

Der Vorstand des Vereins AUCEN war im Jahr 2009 in folgender Besetzung tätig.

Ao.Univ.-Prof.in Dr. Christa Schnabl, Universität Wien, Vizerektorin Studierende und Weiterbildung (Sprecherin, WB)

Mag.a Anna Steiger, Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung, Akademie der Bildenden Künste (Vizesprecherin, PE)

Mag. Dr.in Andrea Waxenegger, Universität Graz (WB)
Dr.in Barbara Gant, Universität Innsbruck und ab Juni 2009 Medizinische Universität Innsbruck (WB)
Dr. Stefan Baier, Wirtschaftsuniversität Wien (PE)
Mag.a Gerda Mraczansky, Universität Wien (PE)

Im Jahr 2009 trat der AUCEN-Vorstand zu vier Sitzungen zusammen, weitere Agenden wurden über alternative Kommunikationswege diskutiert und beschlossen:

13.02.2009: Vorstandssitzung an der Universität Wien

Teilnehmende: Christa Schnabl, Andrea Waxenegger, Barbara Gant, Gerda Mraczansky, Stefan Baier, Ilse Wieser (GS). Entschuldigt: Anna Steiger

8.06.2009 Vorstandssitzung an der Universität Innsbruck

Teilnehmende: Christa Schnabl, Anna Steiger, Andrea Waxenegger, Barbara Gant, Stefan Baier, Ilse Wieser (GS), Entschuldigt: Gerda Mraczansky

21.09.2009 Vorstandssitzung an der Universität Wien

Teilnehmende: Christa Schnabl, Anna Steiger, Andrea Waxenegger, Barbara Gant, Gerda Mraczansky, Stefan Baier, Ilse Wieser (GS)

30.11. 2009 Vorstandssitzung an der Medizinischen Universität Wien

Teilnehmende: Christa Schnabl, Anna Steiger, Andrea Waxenegger, Barbara Gant, Gerda Mraczansky, Stefan Baier, Ilse Wieser (GS). Eingeladen wurden die vom Vorstand zur Wahl vorgeschlagenen Kandidatinnen zum AUCEN-Vorstand der nächsten Funktionsperiode: Dr.in Andrea Handsteiner (Universität für Bodenkultur, Leiterin Personalabteilung, entschuldigt), OR Mag.a Margarete Steiner (Medizinische Universität Wien, Leiterin der Abteilung Personalentwicklung, bisher Rechnungsprüferin) und Frau Mag.a Daniela Genser (Universität Innsbruck, Leitung Weiterbildung). Entschuldigt: Frau Mag. Dr.in Daniela Werndl (Universität Salzburg, Büro des Rektorats – Personalentwicklung), die für die Wahl zur Rechnungsprüferin zur Verfügung steht.

2.5. AUCEN-Geschäftsstelle

Die AUCEN-Geschäftsstelle hat ihren Sitz am Zentrum für Weiterbildung der Universität Graz. Leiterin der Geschäftsstelle ist bis Ende 2009 Ilse Wieser mit 7 Wochenstunden. Sie führt unter Aufsicht des Vorstandes die laufenden Geschäfte des Vereins. Dienstvorgesetzte seitens der Karl-Franzens-Universität Graz ist Andrea Waxenegger.

Aufgabenbereiche:

- Zusammenarbeit mit dem Vorstand (Kommunikation, Sitzungen)
- Aussendungen (inhaltliche Vorbereitung)
- Vereinsagenden
- Budgetverwaltung und einfache Buchhaltung
- Evident halten der Delegierten
- Aktives Informieren von neuen Mitgliedern
- AUCEN-Workshops (operativ)
- Vorbereitung Meetings (operativ)
- Homepage www.aucen.ac.at (Aktualisierung, Überarbeitung)
- Aussendungen (eNewsletter, Netzwerk interaktiv)
- Protokoll- und Berichterstellung
- Drucksachenerstellung
- Außenkontakte
- Kontakt zur Vereinsbehörde



2.6. AUCEN-Rechnungsprüferinnen

Im Jahr 2009 üben **Frau OR Mag.a Margarete Steiner** und **Frau Mag.a Gerda Müller** die Funktion der Rechnungsprüferinnen aus. Sie erstellen einen schriftlichen Bericht über die finanzielle Gebarung des Vereinsjahrs 2008 - Rechnungsabschluss 2008, der von der Plenarversammlung einstimmig angenommen wird. Sie schlagen dem Vorstand vor, die Vereinsabrechnung für 2009 durch die Geschäftsstellenleitung durchführen zu lassen.

2.7. AUCEN-Homepage

www.aucen.ac.at (Server: Alpen-Adria-Universität Klagenfurt)