

## Kandidatin: AUCEN-Rechnungsprüferinnen

Mag. **Maria Pimminger**, M.Ed.

Leiterin Personalentwicklung und Gleichstellung  
Universität für angewandte Kunst Wien

Studium der Erziehungswissenschaften und Soziologie mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, Uni Wien; Master "Organisationsentwicklung in Expert\_innenorganisationen", 2010 JKU; verschiedene Aus- und Weiterbildungen in systemischer Beratung, lösungsfokussiertem Coaching, Aufstellungsarbeit, etc.

Zu den Schwerpunkten der Personalentwicklung gehören neben dem internen Weiterbildungsprogramm die Betreuung der verschiedenen Beratungsangebote der Abteilung und die Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen OE-Maßnahmen und operativen Projekten.



### Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ist für mich ein sehr wertvolles Netzwerk zum Erfahrungsaustausch mit DEN Expert\_innen meines Aufgabenbereichs. Besonders schätze ich dabei den sehr kollegialen und vertrauensvollen Austausch und die gegenseitige Inspiration. Diese, ergänzt durch fallweise Inputs von außen, sind für mich die Schwerpunkte und große Stärke von AUCEN. Gerne leiste ich in der Funktion als Rechnungsprüferin einen Beitrag zum Weiterbestehen dieses wertvollen Netzwerks.

Mag.<sup>a</sup> **Claudia Schober**, Bakk.phil.

OE Human Resources  
Medizinische Universität Graz

### Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Erziehungswissenschaften an der Karl-Franzens-Universität Graz mit Schwerpunkt Weiterbildung. Prüfung zur Personalverrechnerin am WIFI, Ausbildung HR Management WIFI, Ausbildung zur Mediatorin (Zentrum für Soziale Kompetenz der Uni Graz), Psychotherapeutisches Propädeutikum. Seit 2005 an der Medizinischen Universität Graz in der Personalentwicklung tätig, davor in der Personalabteilung der Karl-Franzens-Universität Graz. Zu den Schwerpunkten der Personalentwicklung gehören neben der internen Weiterbildung, die Mitwirkung in Kooperationen und Projekten wie der steirischen Hochschulkonferenz auch die Kooperation mit den Steirischen Krankenanstalten (KAGes).



### Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

AUCEN ermöglicht den für mich überaus wertvollen und offenen Austausch von Expert\*innen aus den Bereichen Personalentwicklung und universitäre Weiterbildung. Besonders wertvoll ist für mich der offene Austausch untereinander, der Einblick, den man jeweils in die gastgebende Universität erlangt und die fachlichen Inputs von externen Vortragenden, welche für AUCEN Schwerpunkte und Herausforderungen sind.

Gerne übernehme ich die Funktion als Rechnungsprüferin für AUCEN um meinerseits einen Beitrag zum Netzwerk zu leisten.