

AUCEN-Vorstand 1.1.2010 – 31.12.2011

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christa Schnabl (Sprecherin)

Vizerektorin der Universität Wien, Geschäftsbereich Studierende und Weiterbildung



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Katholischen Theologie in Wien und Münster, wissenschaftliche Mitarbeiterin in der theologischen Erwachsenenbildung, Promotion im Fachbereich Moraltheologie, Charlotte-Bühler-Habilitationsstipendium des FWF, Habilitation und Venia im Fach Sozialethik an der Katholisch-theologischen Fakultät der Universität Wien (Arbeitsgebiete: Politische Ethik, Genderethik, Familienethik, Gerechtigkeitsethik), Vizedekanin der Katholisch-theologischen Fakultät der Universität Wien (2004-2007), seit 1.10.2007 Vizerektorin der Universität Wien.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Austausch und Abstimmung zwischen den Strategiezielen im Bereich der universitären Weiterbildung und den praktischen und organisatorischen Aufgaben. Anbindung, Verzahnung und Austausch mit dem Forum Lehre (d.h. der Task Force Universitäre Weiterbildung) der Österreichischen Universitätenkonferenz (uniko) unter Berücksichtigung der grundsätzlichen Aufgabenteilung zwischen AUCEN (Netzwerk von PraktikerInnen aus dem Bereich universitäre Weiterbildung) und uniko (politische und strategische Entscheidungen).

Mag. Anna Steiger (Vizesprecherin, Personalentwicklung)

Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung an der Akademie der bildenden Künste Wien



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Publizistik/Politikwissenschaft sowie Rechtswissenschaften an der Universität Wien. 1993 Sponsion zum Magister der Rechtswissenschaften. 1996 Lehrgang "An International Executive Leadership Programme for Women" am Management Centre Europe, Brügge. 1996-1998 Ausbildung zum Controller am ÖCI - Österreichisches Controller Institut. 1998-1999 Mediatorin bei der ARGE für Lösungsorientiertes Konfliktmanagement. 2002 Lehrgang "Leadership in Action" bei Contrast Management Consulting. 1990-1995 Mitarbeit in Rechtsanwaltskanzlei und Unternehmensberatung sowie Gerichtspraxis. 1995-2001 Akademie der bildenden Künste Wien, Personal- und Rechtsangelegenheiten. 2001-2003 Personalmanagerin der Volkshilfe (verantwortlich für 1500 MitarbeiterInnen, Preis "Familienfreundlicher Betrieb"). Seit Oktober 2003 Vizerektorin für Personal, Ressourcen und Frauenförderung an der Akademie der bildenden Künste Wien.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Neben inhaltlichen Beiträgen zum Themenbereich PE, wobei ich aufgrund meiner Erfahrung hier die speziellen Aspekte und Ansätze von PE in Kunstuniversitäten einbringen möchte, kann ich als Mitglied des Forum Personal und des Dachverbands der Universitäten wechselseitig Verbindungen herstellen und pflegen.

Mag. Daniela Genser M.A. (Universitäre Weiterbildung)

Leiterin der Koordinationsstelle für Weiterbildung, Universität Innsbruck



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeiten

1993 - 1999 Studium Lehramt Geschichte, Sozialkunde, Politische Bildung und Deutsche Philologie mit Auslandsstudium in Perugia, Italien

1999 - 2001 Studium Urban History an der University of New Orleans; 1999 - 2000 Graduate Assistantship (Dep. of History)

2000 - 2001 Text Editor der Contemporary Austrian Studies

2001 - 2003 Assistentin des Rektors

Frühjahr 2002 - Leitung der Customer Profile Study der Fa. Swarovski in SO-U.S.A.

Herbst/Winter 2003 - DaF-Lehrerin am Alev, Istanbul

2004 - 2008 Assistentin der Vizerektorin für Lehre und Studierende (2004 - 2006 zuständig für die Umsetzung des Bologna Prozesses; ab 2006 Schwerpunkt Lehramt und Neue Medien)

2008 - 2009 Leiterin der Stabsstelle Lehramtsstudium

seit 01.07.2009 Leiterin der Koordinationsstelle für Weiterbildung

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Positionierung und Definition einer „universitären“ Weiterbildung innerhalb der eigenen Einrichtungen und in Folge im Rahmen der bestehenden Institutionen auf (inter-)nationaler Ebene sowie eine permanente Weiterentwicklung im Sinne der LLL-Charta.

Mag. Dr. Andrea Waxenegger (Universitäre Weiterbildung)

Leiterin des Zentrums für Weiterbildung an der Universität Graz



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Ausgehend von Pädagogik/Erwachsenenbildung seit 1989 tätig in der wissenschaftlichen Weiterbildung in Forschung & Entwicklung, Management, Stabsstellenfunktion/Organisationsentwicklung, Beratung und Funktionen; seit Juni 2000 Aufbau und Leitung des Zentrums für Weiterbildung der Karl-Franzens Universität Graz.

Derzeitige Schwerpunkte: forschungsbasierte Entwicklung von innovativen Weiterbildungsangeboten und Lernsettings im Bereich der universitären, wissenschaftlichen Allgemeinbildung; internationale und europäische Entwicklungen; Entwicklung und Leitung von bzw. Mitwirkung in einschlägigen EU-Projekten bzw. Entwicklungspartnerschaften auf regionaler und nationaler Ebene.

Mitwirkung in Netzwerken/professionelle Funktionen (Auswahl):

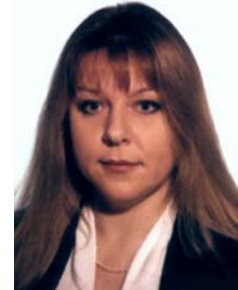
- ▶ AUCEN-Austrian University Continuing Education and Staff Development Network: Gründungsmitglied (1996) - sechs Jahre Leitung der Geschäftsstelle, Delegierte der Universität Graz (seit 2000) und seit der Vereinsgründung Vorstandsmitglied
- ▶ EUCEN-European University Continuing Education Network: Delegierte der Universität Graz (seit 2000), Mitglied des Vorstandes und Secretary General (2004-2008), Vertretung von AUCEN im National Networks Meeting
- ▶ Advisory Board des ASEM (Asia-Europe Meeting) Education and Research Hub for Lifelong Learning: Nationale Expertin (nominiert vom BMWF; seit 2008)
- ▶ LLL-Beirat im Hochschulsektor: Expertin (nominiert vom BMWF; seit 2008)
- ▶ Österreichische ExpertInnen-Gruppe Lernen im späteren Lebensalter: Gründungsmitglied und Koordination (seit 2008)
- ▶ Verein zur Förderung des lebensbegleitenden Lernens (in Kooperation mit der Universität Graz): Vorstandsmitglied/Schriftführerin und Geschäftsführung (seit 2004)

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

- Internationale und europäische Entwicklungen in der universitären Weiterbildung
- Organisationsentwicklung in der universitären Weiterbildung
- Kompetenzentwicklung für in der Weiterbildung Tätige

Mag. Margarete Steiner (Personalentwicklung)

Abteilung Personalentwicklung, Medizinische Universität Wien



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeiten

Studium der Psychologie an der Universität Wien (Schwerpunkte: Arbeits- Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Neuropsychologie, Psychotherapie), Radiologietechnologin und wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universitätsklinik für Neurologie Wien, Universitätsassistentin am Institut für Medizinische Aus- und Weiterbildung, Medizinische Fakultät der Universität Wien. Zertifizierte Arbeitspsychologin (Berufsverband Österreichischer PsychologInnen), Wirtschaftspsychologin, Projektleiterin, Gutachterin (Qualitätssicherungsexpertin) im Rahmen internationaler Akkreditierungsverfahren für Weiterbildungsprogramme in der Humanmedizin (Organ für Akkreditierung und Qualitätssicherung, Schweiz). Seit 2004 Leiterin der neu gegründeten Abteilung Personalentwicklung, Besondere Einrichtung für Medizinische Aus- und Weiterbildung, Medizinische Universität Wien. Entwicklung und Implementierung von Veranstaltungsprogrammen, Einführung von bedarfsorientierten und zielgruppenspezifischen Personalentwicklungsangeboten (u.a. Coaching, Supervision, Teamentwicklung), Konzept für die Einführung von MitarbeiterInnengesprächen, Mitglied in Projekt- und Arbeitsgruppen im Rahmen der Personalentwicklung der Medizinischen Universität Wien.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Ich sehe AUCEN als Kompetenznetzwerk für universitäre Weiterbildung und Personalentwicklung mit dem Ziel des Wissenstransfers, der Kooperation und der Qualitätsentwicklung, wobei ExpertInnen auch aus unterschiedlichen Bereichen miteinander und voneinander lernen.

Mag. Dr. Andrea Handsteiner (Personalentwicklung)

Leiterin der Personalabteilung der Universität für Bodenkultur Wien



Berufliche Schwerpunkte und aktuelle Tätigkeit

Studium der Volkskunde/Publizistik in Wien und Kopenhagen, unterschiedliche Tätigkeiten als Personalentwicklerin, Trainerin und Beraterin, Ausbildungen bei der ÖGGO (Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung) sowie beim ÖAGG Österreichischer Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik), seit 2005 als Personalleiterin an der BOKU verantwortlich für Personaladministration und -entwicklung.

Schwerpunkte und Herausforderungen für AUCEN

Mich interessiert das Besondere an der Personalentwicklung in der Organisation/Institution „Universität“. Wie können eingerichtete Abteilungen bzw. Stabstellen für Personalentwicklung tatsächlich zur Entwicklung des Personals an Universitäten sinnvoll beitragen? Ein Erfahrungsaustausch sowie die gemeinsame Reflexion tragen wesentlich zur eigenen Professionalisierung bei. Im Netzwerk von AUCEN können auch punktuelle universitätsübergreifende Kooperationen entstehen, wenn dies der Sache hilfreich ist.